COPIA

UNIONE MONTANA della VAL GALLENCA

(Comuni di Prascorsano, Pertusio, San Colombano Belmonte, Canischio e Valperga)

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA DELL'UNIONE N. 26 DEL 18/06/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2017 E PIANO PERFORMANCE E OBIETTIVI DI GESTIONE 2018.

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, addì diciotto del mese di giugno alle ore ventidue e minuti venti nella sala delle adunanze consiliari del Comune di Prascorsano, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta dell'Unione Montana della Val Gallenca, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
ROLANDO PERINO Piero	Presidente	Sì
ROSA CARDINAL Riccardo Giuseppe	Vice Presidente	Sì
FRANCISCA Gabriele	Assessore	Sì
CRESTO Antonio	Assessore	Sì
ARCESTO Walter Giovanni	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario dell'Unione Sig.ra **DEL SORDO dott.ssa Gaetana**.

Il Presidente ROLANDO PERINO Piero, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Delibera della Giunta dell'Unione n. 26 del 18/06/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2017 E PIANO PERFORMANCE E OBIETTIVI DI GESTIONE 2018.

LA GIUNTA DELL' UNIONE

PREMESSO che:
- ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;
- il "Piano della performance" è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, degli apicali e dei dipendenti non apicali;
- gli obiettivi assegnati al personale titolare di posizioni organizzative ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale dell'Ente e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente individuati con le Aree dell'Ente;
- l'allegato documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- il "piano della performance" è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base al D.Lgs. 150/2009 si articola nelle seguenti fasi:
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai cittadini, ai soggetti interessati..
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 9 del 28.04.2016 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- con proprio decreto il Presidente ha provveduto alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di questo Comune nella persona della dott.ssa Valeria Alasonatti, della Dialogos sas di Susa;
- con deliberazione della Giunta Unionale n. 22 del 29.07.2016 è stata approvata la metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa dell'Unione Montana della Val Gallenca, proposta dall'O.I.V. costituito presso l'Ente;

RICHIAMATI:
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- lo Statuto dell'Unione;
- il Regolamento disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTA la relazione sulla performance relativa all'anno 2017, depositata agli atti;

VISTO il "Piano della performance " e degli obiettivi di gestione – anno 2018 che consta delle allegate schede (All. A e B);

RITENUTA l'allegata documentazione meritevole di approvazione in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'Area Amministrativa in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO della non rilevanza del presente provvedimento sotto il profilo contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare la relazione sulla performance anno 2017, depositata agli atti;

2. Di approvare il "piano della performance" e degli obiettivi di gestione – anno 2018, come da allegate schede (All. A e B) che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. Di dare atto che la Giunta ha provveduto all'assegnazione ai titolari di P.O. delle risorse e mezzi finanziari necessari per la gestione con precedente provvedimento;

4. Di dare atto che la retribuzione di risultato massima per i titolari di P.O. è stata stabilita con precedenti provvedimenti;

5. Di confermare, per la determinazione della retribuzione di risultato per le P.O. e della quota del fondo efficienza per i dipendenti non titolari di P.O. , l'applicazione del seguente criterio:
   risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO
   risultato con punteggio da 61 a 70 punti: retribuzione pari al 70%;
   risultato con punteggio da 71 a 80 punti: retribuzione pari al 80%;
   risultato con punteggio da 81 a 90 punti: retribuzione pari al 90%;
   risultato con punteggio da 91 a 100 punti: retribuzione pari al 100%

6. Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 D.Lgs.267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE
F.to ROLANDO PERINO Piero

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to DEL SORDO dott.ssa Gaetana

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna sul sito web istituzionale dell'Unione Montana della Val Gallenca nell'apposito link ALBO PRETORIO (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69) per rimanervi 15 giorni consecutivi con decorrenza dal giorno 28/12/2018, come previsto dall'art. 124 comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Prascorsano, li 28/12/2018

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 D.Lgs.267/00)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 28/12/2018 giorno di pubblicazione ai Capigruppo Consiliari.

Prascorsano, lì 28/12/2018

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to DEL SORDO dott.ssa Gaetana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art.134 comma 3 D.Lgs.267/00)

Si certifica che la su estesa deliberazione è divenuta esecutiva in data per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to DEL SORDO dott.ssa Gaetana

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Prascorsano, li 28/12/2018

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
DEL SORDO dr. Gaetana